

ОТЗЫВ

официального оппонента на диссертацию Мусаева Батала Ахмедовича на тему: «Влияние нестандартной занятости на изменения социально-трудовых отношений», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Актуальность избранной темы. Для современного периода развития российского рынка труда характерен значительный рост нестандартных видов занятости, что связано со структурными изменениями, обусловленными широким внедрением цифровых и информационных технологий. Возникающие новые тенденции в экономике стимулируют распространение нестандартных видов занятости. В свою очередь, рост числа работников, занятых на условиях нестандартной занятости, приводит к изменению сложившихся на рынке труда социально-трудовых отношений, сокращая гарантии занятости и социальной защищенности работников. Это повышает значение исследования современных тенденций роста нестандартной занятости на российском рынке труда с целью выработки соответствующих мер по адаптации работников к новым условиям занятости. В этой связи данное диссертационное исследование является, несомненно, актуальным.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации. В работе поднимается ряд принципиально важных вопросов, в том числе выявление причин и условий развития нестандартной занятости, оказывающих влияние на изменения социально-трудовых отношений, а также совершенствование модели их регулирования с учетом достижения баланса интересов всех участников этих отношений – государства, работодателей и работников.

В основе исследования автора лежит анализ уровня развития нестандартной занятости в зависимости от различных способов использования нестандартных трудовых отношений. Это позволило автору

раскрыть содержание и роль нестандартной занятости на рынке труда, а также показать последствия ее влияния на социально-трудовые отношения. На основе полученных в результате анализа выводов автор по-новому раскрыл сущность нестандартных видов занятости как особой формы занятости, обладающей специфическими характеристиками, которая отражает возможности приспособления работодателей и работников к новым экономическим условиям хозяйствования.

В диссертации доказывается, что нестандартные виды занятости оказывают двойственное влияние на социально-трудовые отношения. С одной стороны, распространение нестандартной занятости выгодно для работников, которые имеют гибкое рабочее время, разнообразие вариантов трудоустройства и для работодателей, сокращающих издержки на аренду офиса, создание и оборудование рабочих мест и т.д. С другой стороны, нестандартная занятость сокращает сферу применения социального партнерства, в силу чего ослабевает коллективно-договорной механизм защиты работников, что доказывает необходимость государственного регулирования для обеспечения сбалансированного развития социально-трудовых отношений.

Достоверность и новизна исследования диссертации. Теоретические и методологические основы в работе четко сформулированы и подтверждены логикой исследования, а информационная и эмпирическая база содержит значительный объем нормативных и законодательных материалов, данных Росстата, аналитических материалов по вопросам занятости на российском рынке труда, исследований научно-исследовательских институтов и высших учебных заведений, собственные расчеты и исследования автора по использованию нестандартных видов занятости в российской экономике.

Основные научные результаты диссертационного исследования, содержащие научную новизну, состоят в следующем:

- автором определены место и роль нестандартных видов трудовых отношений на рынке труда на основании выделенных им критериальных признаков;
- классифицированы виды нестандартной занятости по четырем основным группам на основании организационно-правового механизма условий труда;
- доказано влияние нестандартных видов занятости на социально-трудовые отношения, изменяющее их организационную форму, в рамках которой на смену имевшей место солидарности приходит субсидиарность;
- разработана модель регулирования социально-трудовых отношений на российском рынке труда с учетом современных тенденций его развития;
- предложен методический подход к оценке влияния составляющих элементов системы социально-трудовых отношений на процесс ее регулирования.

Значимость для науки и практики полученных автором результатов. Автор диссертации внес определенный научный вклад в углубление теории экономики труда в части формирования представления о нестандартной занятости и видах ее распространения на российском рынке труда. Теоретические положения работы позволяют конкретизировать природу возникновения и сущность нестандартной занятости, раскрыть новые тенденции в ее распространении и влиянии на изменения социально-трудовых отношений, обосновать направления совершенствования инфраструктурной модели регулирования социально-трудовых отношений.

Практическая значимость исследования определяется содержанием его выводов и рекомендаций, которые могут найти применение в процессе совершенствования социально-трудовых отношений на российском рынке труда.

Разработанная автором модель регулирования социально-трудовых отношений направлена на оценку степени воздействия ее элементов на общую структуру занятости, что позволяет корректировать регулирующее

воздействие на различные сегменты российского рынка труда. Положения этой модели развиты диссертантом в методическом подходе к оценке влияния элементов системы социально-трудовых отношений на процесс ее регулирования, что может найти применение в процессе совершенствования практической деятельности органов государственной службы занятости.

Основные положения работы обсуждались на международных научно-практических конференциях и семинарах, в том числе: «Развитие экономики и менеджмента в современном мире» (Воронеж, 2016); «Проблемы и перспективы экономических отношений на пространстве ЕАЭС» (Пенза, 2017); «Направления и тенденции развития современной науки» (Кемерово, 2017).

Оценка содержания диссертации, ее завершенность в целом, замечания.

Помимо выделения положительных моментов диссертационного исследования, важно остановиться и на отдельных недостатках работы.

1. При рассмотрении признаков нестандартной занятости соискатель в качестве основного выделяет способ организации труда (с. 27-30), в то время как такой фактор как оплата труда, им не рассматривается. По-нашему мнению, показатели оплаты труда в условиях нестандартной занятости очень важны при раскрытии сущности отношений между работником и работодателем.

2. На стр. 66 диссертации автор предлагает в качестве направления совершенствования системы регулирования использования нестандартных видов занятости «введение инструментов контроля выполнения трудовых договоренностей со стороны работодателей», но при этом им не уточняется, какие инструменты контроля могут обязать работодателей предоставлять информацию о выполнении трудовых договоренностей.

Однако отмеченные недостатки не снижают общей ценности диссертационного исследования и не могут повлиять на положительную

оценку диссертации, которая представляет оригинальное, многоплановое исследование методологического и прикладного характера. Теоретические положения, методология и прикладная часть исследования содержат научную новизну, раскрывают сущность предмета и объекта исследования с обеспечением высокого уровня достоверности.

В целом диссертация Б.А. Мусаева представляет собой законченное самостоятельное исследование, выполненное на высоком научно-методологическом уровне, отвечает требованиям научной новизны, актуальности и практической значимости. По теме диссертации опубликовано 7 работ общим объемом 2,5 п. л., из них - 3 в изданиях, рекомендованных ВАК. Автореферат и опубликованные соискателем статьи отражают основное содержание диссертационной работы.

Таким образом, диссертация Мусаева Батала Ахмедовича является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение задачи определения влияния нестандартной занятости на изменения социально-трудовых отношений, имеющей важное значение для развития экономики труда, что соответствует требованиям пп. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», а ее автор Мусаев Батал Ахмедович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (Экономика труда).

Официальный оппонент,
кандидат экономических наук,
руководитель Центра экономики труда и
социального развития Института
макроэкономических исследований
ФГБОУ ВО «Всероссийская академия
внешней торговли Министерства
экономического развития РФ»

Тел. 84956531039
E-mail mukhina_ir@mail.ru

«10» декабря 2018 года


Мухина Ирина Ивановна

СВОЙСВЕННОРУЧНУЮ ПОДПИСЬ
Мухина И.И.
УДОСТОВЕРЯЮ
Помощник ректора
Всероссийской
академии внешней торговли
И.И. Мухина
«10» 12 2018 г.

ОТДЕЛ
КАДРОВ